

## Expande, Explora y Experimenta todo tu potencial

### Bono por Liderazgo

Sigue haciendo crecer tu Grupo de Clientes y Afiliados de Marca y sé Líder de un Equipo de Representantes de Marca para alcanzar nuevas alturas.

| Qué haces  | Lo que ganas  |                      |
|--|---|----------------------|
|  | Título  | Generaciones pagadas |
| Como Representante de Marca, completa 6 Bloques Constructores cada mes y desarrolla Equipos de Liderazgo con Volumen de Ventas de Equipo de Liderazgo (LTSV)†  | <b>5%</b> Bono de Liderazgo<br>Pagado cada mes en todo tu Valor de Ventas Comisionable del Equipo (CSV) |                      |
| 1 Equipo de Liderazgo con $\geq 2,000$ LTSV  | Socio Oro   | 5% en tu G1          |
| 2 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 2,000$ LTSV  | Socio Lapis   | 5% en tu G1-G2       |
| 2 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 2,000$ LTSV<br><b>1 Equipo de Liderazgo con <math>\geq 5,000</math> LTSV</b>   | Socio Rubí  | 5% en tu G1-G3       |
| 2 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 2,000$ LTSV<br>1 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 5,000$ LTSV<br><b>1 Equipo de Liderazgo con <math>\geq 10,000</math> LTSV</b>   | Director Esmeralda  | 5% en tu G1-G4**     |
| 2 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 2,000$ LTSV<br>1 Equipo de Liderazgo con $\geq 5,000$ LTSV<br>1 Equipo de Liderazgo con $\geq 10,000$ LTSV<br><b>1 Equipo de Liderazgo con <math>\geq 20,000</math> LTSV</b>   | Director Diamante   | 5% en tu G1-G5**     |
| 2 Equipos de Liderazgo, c/u con $\geq 2,000$ LTSV<br>1 Equipo de Liderazgo con $\geq 5,000$ LTSV<br>1 Equipo de Liderazgo con $\geq 10,000$ LTSV<br>1 Equipo de Liderazgo con $\geq 20,000$ LTSV<br><b>1 Equipo de Liderazgo con <math>\geq 30,000</math> LTSV</b> | Director Diamante Azul  | 5% en tu G1-G6**     |

†El Volumen de Ventas del Equipo de Liderazgo es la suma del Volumen de Ventas de tu primera generación hasta tu sexta Generación para un Representante de Marca G1 determinado.

\*\*Para ser elegible para que te paguen sobre una Generación 3-6 no debes estar involucrado en una Actividad de Desarrollo de Negocios en otra Compañía de Ventas Directas.

Generar una compensación como Afiliado de Marca requiere tiempo, esfuerzo y dedicación considerables. El éxito también dependerá de tus aptitudes, talentos y habilidades de liderazgo. No hay garantía de éxito financiero y los resultados variarán ampliamente entre los participantes. En 2022, la compensación mensual promedio por ventas pagada a Afiliados de Marca Activos en los mercados que participaban en el modelo de negocio de Velocity fue de \$94 USD. En promedio, aproximadamente el 21% de los Afiliados de Marca Activos de los mercados que participan en el modelo de negocio de Velocity obtuvieron una compensación por ventas en un mes determinado. Consulta en [https://www.nuskin.com/content/nuskin/en\\_US/corporate/compliance-corner/compensation.html](https://www.nuskin.com/content/nuskin/en_US/corporate/compliance-corner/compensation.html) un resumen de la compensación por ventas pagada a todos los niveles dentro de Velocity y una definición de "Afiliados de marca activos".

Debes ser un Representante de Marca y cumplir con ciertas ventas y otros requisitos para recibir Bonos Constructores. En los mercados que participan en el modelo de negocio de Velocity, el Bono Constructor típico pagado mensualmente a todos los Representantes de Marca fue de \$238 y fue de \$408 para los Representantes de Marca que completaron 4+ Bloques Constructores en un mes. En Estados Unidos, aproximadamente 3.6% de los Afiliados de Marca lograron un Bono Constructor en 2022.

Debes ser un Representante de Marca y cumplir con ciertas ventas y otros requisitos para recibir un Bono de Liderazgo. En los mercados que participan en el modelo de negocio de Velocity, el Bono por Liderazgo típico pagado mensualmente a todos los Representantes de Marca fue de \$446 y fue de \$712 para los Representantes de Marca que completaron 6+ Bloques Constructores en un mes. Aproximadamente el 1.3% de los Afiliados de Marca lograron un Bono de Liderazgo en 2022.